

La gestion des arrêts de travail et l'optimisation des coûts :

De la prévention au contentieux

Enjeux
Développer des compétences essentielles pour assurer une gestion optimisée et proactive des risques professionnels
Public
Toutes personnes concernées par la gestion et l'impact des AT/MP au sein des agences d'emploi
Prérequis
Aucuns
Durée
En présentiel ou distanciel : 1 jours, soit 07hrs
Animation
Laetitia Consultante responsable juridique
Dates et tarifs 2025
Formation en Intra et en Inter 13/05 : Inter en distanciel 16/06 : Inter Présentiel LYON Tarif Inter : 750€ ht / Participant Tarif Intra : Nous consulter
Sanctions
Certificat de réalisation
Renseignements
François Coutier 06 71 61 42 59 contact@assolem.com www.assolem.com

OBJECTIFS
Au terme de la formation, le stagiaire sera capable de : <ul style="list-style-type: none"> Comprendre et optimiser les mécanismes de tarification liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles. Identifier et mettre en œuvre des stratégies de prévention efficaces pour réduire les risques et l'absentéisme. Maîtriser les procédures de gestion des AT/MP, ainsi que les contentieux associés, afin de minimiser les impacts sur l'entreprise.
CONTENU
<u>I - LA LEGISLATION ATMP ET LA TARIFICATION</u>
A. La législation ATMP <ol style="list-style-type: none"> Résumer l'origine et les grands principes de la législation en matière d'accident du travail et maladie professionnelle. Distinguer et gérer les accidents du travail, les accidents de trajet, les maladies professionnelles, les rechutes et les réserves.
B. Reconnaître les mécanismes de la tarification <ol style="list-style-type: none"> Expliquer le mécanisme de la tarification. Comparer les trois types de tarification dans une optique d'optimisation.
<u>II - GESTION DES ABSENCES DE SALARIES, RECOURS AUX CONTRATS COURT ET CONTENTIEUX.</u>
A. Enjeux des absences des salariés <ol style="list-style-type: none"> Impact organisationnel Impact financier Impact social
B. Recours aux contrats courts <ol style="list-style-type: none"> Contrat à durée déterminée (CDD) Contrat de travail temporaire (CTT) Contrat à durée déterminée d'usage (CDDU)
C. Reconnaître les contentieux et tirer les conséquences utiles pour éviter que la situation se reproduise. <ol style="list-style-type: none"> Distinguer les recours possibles et estimer les coûts et les délais. Expliquer la notion de faute inexcusable Estimer les outils nécessaires pour éviter que la situation ne se reproduise.
MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> – Apports théoriques, échanges interactifs – Etudes de cas pratiques – Le support pédagogique est remis aux stagiaires – Travail sur des exemples concrets tirés de l'expérience du formateur – Réalisation d'un Plan Individuel de progrès – Validation des acquis : QCM – Évaluation de la formation