

SOURCING : IDENTIFIER ET PRESELECTIONNER DES CANDIDATS

Enjeux

Tirer parti de la phase sourcing pour optimiser ses chances de trouver le bon profil

Public

Tous collaborateurs recruteurs

Prérequis

Aucuns

Durée

1 jour soit 7 heures (Présentiel)
2 demi-journées (Distanciel)

Animation

Xavier Malartre

Consultant expert en recrutement auprès de cabinet, agence d'emploi et service RH

Tarifs/Délais

Nous consulter

Sanctions

Certificat de réalisation

Renseignements

François Coutier
06 71 61 42 59
contact@assolem.com
www.assolem.com

OBJECTIFS

Les participants seront en capacité de :

- Définir les critères de présélection
- Identifier les bons profils sur les CVthèques et réseaux sociaux
- Analyser les CV
- Réaliser la présélection des candidats par différents moyens (entretiens téléphoniques, tests...)

CONTENU

Définir les critères de présélection

- Rappel du cadre légal
- Expérience, fonctions cibles et passerelles, sociétés cibles, formation
- Savoir, Savoir-faire, savoir être
- Adéquation projet
- Critères pour chaque étape : CV, présélection, entretien

Trouver les CV en adéquation grâce aux opérateurs Booléens

- Définir les bons mots clés
- Connaître les opérateurs booléens
- Créer des requêtes de recherche
- Identifier les profils sur les CVthèques et réseaux sociaux
- Analyser les CV

La présélection

- Enjeux et objectifs de la phase de présélection
- Créer un guide de présélection
- Pré-interview en face à face, préqualification téléphonique

Les Tests

- Inventaire des tests et pertinence en fonction des postes
- Réflexion sur leur poids dans le processus de décision

Contrôle de référence

- Cadre légal
- Pertinence des contrôles de référence
- Une double vocation RH et commerciale

Conclusion

MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires)
- Exercices pratiques à réaliser : création de requêtes de sourcing, études de CV et de lettres de motivation, réalisation de script de présélection téléphonique, mises en situation de présélection
- **Évaluation des acquis** : lors des ateliers + Quiz final
- Evaluation de la formation.
- Réalisation d'un plan individuel de progrès