

MOTIVER ET ANIMER SON ÉQUIPE

Enjeux

Agir sur les bons leviers avec ses équipes, être plus à l'aise

Public

Managers débutants et managers confirmés soucieux de revoir leurs pratiques managériales

Prérequis

Aucuns

Durée

2 jours
14 heures

Animation

François Coutier

Consultant formateur en management

Tarifs/Délais

Nous consulter

Sanctions

Attestation de fin de stage

Renseignements

François Coutier
06 71 61 42 59
contact@assolem.com
www.assolem.com

OBJECTIFS

Les participants seront en capacité de :

- De développer leur assertivité et leur leadership
- D'agir en cohérence avec les leviers de motivation
- De mener un entretien individuel de recadrage
- De mener un entretien individuel de félicitation
- De mener une réunion d'équipe.

CONTENU

Développer son leadership

- Les fondements du pouvoir et de l'autorité
- Comprendre les différences entre charisme et leadership
- L'assertivité au service du leadership :
 - Identifier les tendances comportementales sous stress
 - Découvrir une méthode qui permet de réveiller son assertivité et le cas échéant de régler des conflits

Agir sur les leviers de la motivation

- Quels sont les facteurs qui contribuent à la motivation ?
- Identifier les signes de démotivation
- Comprendre le rôle de l'estime de soi dans les fondations de la motivation
- Les différents signes de reconnaissance et leur impact sur la confiance en soi et sur la motivation
- Découvrir les drivers issus de l'analyse transactionnelle comme moteur de la motivation. Manager et motiver ses équipes à partir des drivers
- Étape ultime de la motivation : le flow
- Comment y arriver en 3 étapes ?

Les outils d'animation d'équipe

- Définir la notion d'équipe, les différents stades de l'équipe et la notion d'équipe performante
- Animer un brief hebdomadaire avec son équipe.
- Mener des entretiens individuels :
 - Les différents types d'entretiens individuels liés au management
 - Mener un entretien de félicitation
 - Mener un entretien de recadrage

MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires)
- Méthode interactive ; animation avec supports Prezi
- Mises en situations, Cas pratiques
- Échanges multimodaux (individu, binôme et grand groupe)
- Réalisation d'un Plan Individuel de Progrès
- Evaluation des acquis : Quiz
- Evaluation de la formation