

SOURCING : IDENTIFIER ET PRESELECTIONNER DES CANDIDATS

Enjeux

Tirer parti de la phase sourcing pour optimiser ses chances de trouver le bon profil

Public

Tous collaborateurs recruteurs

Prérequis

Aucuns

Durée

1 jour soit 7 heures (Présentiel)
2 demi-journées (Distanciel)

Animation

Xavier Malartre

Consultant expert en recrutement auprès de cabinet, agence d'emploi et service RH

Tarifs

Nous consulter

Sanctions

Certificat de réalisation

Renseignements

François Coutier
06 71 61 42 59
contact@assolem.com
www.assolem.com

OBJECTIFS

Les participants seront en capacité de :

- Définir les critères de présélection
- Identifier les bons profils sur les CVthèques et réseaux sociaux
- Analyser les CV
- Réaliser la présélection des candidats par différents moyens (entretiens téléphoniques, tests...)

CONTENU

Définir les critères de présélection

- Rappel du cadre légal
- Expérience, fonctions cibles et passerelles, sociétés cibles, formation
- Savoir, Savoir-faire, savoir être
- Adéquation projet
- Critères pour chaque étape : CV, présélection, entretien

Trouver les CV en adéquation grâce aux opérateurs Booléens

- Définir les bons mots clés
- Connaître les opérateurs booléens
- Créer des requêtes de recherche
- Identifier les profils sur les CVthèques et réseaux sociaux
- Analyser les CV

La présélection

- Enjeux et objectifs de la phase de présélection
- Créer un guide de présélection
- Pré-interview en face à face, préqualification téléphonique

Les Tests

- Inventaire des tests et pertinence en fonction des postes
- Réflexion sur leur poids dans le processus de décision

Contrôle de référence

- Cadre légal
- Pertinence des contrôles de référence
- Une double vocation RH et commerciale

Conclusion

MOYENS PÉDAGOGIQUES / EVALUATION

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires)
- Exercices pratiques à réaliser : création de requêtes de sourcing, études de CV et de lettres de motivation, réalisation de script de présélection téléphonique, mises en situation de présélection
- **Évaluation des acquis** : lors des ateliers + Quiz final
- Evaluation de la formation.