

# Réussir l'entretien annuel de ses collaborateurs

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

### Enjeu

Mener à bien l'entretien annuel de ses collaborateurs dans une logique de progrès

### Public

Managers débutants et managers confirmés soucieux de revoir leurs pratiques managériales

### Prérequis

Être en situation de management d'équipe

### Durée

1 à 2 jours  
7-14 heures

### Animation

#### François Coutier

Consultant formateur en management

### Tarif

Nous consulter

### Sanction

Attestation de fin de stage

### Renseignements

Assolem – François Coutier  
23 rue des Rancy – 69003 Lyon  
06 71 61 42 59  
francois.coutier@assolem.com  
www.assolem.com

Les participants seront en capacité de :

- Identifier l'importance de cet entretien dans son rôle de manager ;
- Savoir préparer son collaborateur et soi-même ;
- Savoir restituer les éléments importants ;
- Être capable de fixer des objectifs et points de progrès motivants.

## CONTENU

### Introduction sur l'E.A.P

- A quoi sert-il ? Comment est-il perçu ?
- Synthèse sur ce que doit-être l'entretien annuel et la différence avec l'entretien professionnel.

### Les conditions préalables

- 5 idées clés à mettre en pratique ;
- Les 3 parties prenantes : collaborateur / N+1 / entreprise ;
- Comprendre les objectifs de chacun.

### La préparation

- Les éléments et consignes à communiquer à votre collaborateur ;
- Quels éléments à prendre en compte pour le manager ;
- Préparer la convivialité.

### Le déroulement de l'entretien

- Les recommandations importantes ;
- L'écoute active du manager pour mener à bien l'entretien ;
- Les 5 étapes de l'entretien :
  - Accueil ;
  - Analyse et bilan de l'année ;
  - Objectifs et points de progrès pour l'année à venir ;
  - Les moyens d'y arriver (plan de progrès/soutien) ;
  - Conclusion.
- Les causes possibles d'écarts ;
- Comment réaliser un plan de progrès ;
- Conclure et encourager ;
- Le suivi

### La motivation

Quels sont les théories ou concepts qui permettraient de nous guider lors de l'entretien annuel (théorie de Vroom, le concept du Flow...)?

## MOYENS PÉDAGOGIQUES / ENCADREMENT

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires) ;
- Méthode interactive ; animation avec support Prezi ;
- **Réalisation d'un plan d'action personnalisé** ;
- Exercices pratiques (mise en situation, jeux pédagogiques...);
- Échanges multimodaux (individu, binôme et grand groupe) ;
- Validation des acquis et évaluation de la formation.