

Motiver et animer son équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Enjeu

Se sentir plus à l'aise dans son rôle de managers

Public

Managers débutants et managers confirmés soucieux de revoir leurs pratiques managériales

Prérequis

Être en situation de management d'équipe

Durée

2 jours
14 heures

Animation

François Coutier

Consultant formateur en management

Tarif

Nous consulter

Sanction

Attestation de fin de stage

Renseignements

Assolem – François Coutier
23 rue des Rancy – 69003 Lyon
06 71 61 42 59
francois.coutier@assolem.com
www.assolem.com

Les participants seront en capacité de :

- De développer leur assertivité et leur leadership ;
- D'agir en cohérence avec les leviers de motivation ;
- De mener un entretien individuel de recadrage ;
- De mener un entretien individuel de félicitation ;
- De mener une réunion d'équipe.

CONTENU

Développer son leadership

- Les fondements du pouvoir et de l'autorité ;
- Comprendre les différences entre charisme et leadership ;
- L'assertivité au service du leadership :
 - Identifier les tendances comportementales sous stress ;
 - Découvrir une méthode qui permet de réveiller son assertivité et le cas échéant de régler des conflits.

Agir sur les leviers de la motivation

- Quels sont les facteurs qui contribuent à la motivation ?
- Identifier les signes de démotivation ;
- Comprendre le rôle de l'estime de soi dans les fondations de la motivation ;
- Les différents signes de reconnaissance et leur impact sur la confiance en soi et sur la motivation ;
- Découvrir les drivers issus de l'analyse transactionnelle comme moteur de la motivation ;
- Comment manager et motiver ses équipes à partir des drivers ;
- Étape ultime de la motivation : le flow ;
- Comment y arriver en 3 étapes ?

Les outils d'animation d'équipe

- Définir la notion d'équipe, les différents stades de l'équipe et la notion d'équipe performante ;
- Animer un brief hebdomadaire avec son équipe.
- Mener des entretiens individuels :
 - Les différents types d'entretiens individuels liés au management ;
 - Mener un entretien de félicitation ;

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ENCADREMENT

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires) ;
- Méthode interactive ; animation avec supports Prezi ;
- Finalisation du plan d'action personnalisé ;
- Exercices pratiques (test, mise en situation, jeux pédagogiques...);
- Échanges multimodaux (individu, binôme et grand groupe) ;
- Quiz d'évaluation des acquis et évaluation de la formation.