

Les fondamentaux du management

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Enjeu

Intégrer les fondamentaux du management

Public

Managers débutants et managers confirmés soucieux de revoir leurs pratiques managériales

Prérequis

Être en situation de management d'équipe

Durée

2 jours
14 heures

Animation

François Coutier

Consultant formateur en management

Tarif

Nous consulter

Sanction

Attestation de fin de stage

Renseignements

Assolem – François Coutier
23 rue des Rancy – 69003 Lyon
06 71 61 42 59
francois.coutier@assolem.com
www.assolem.com

Les participants seront en capacité de :

- Prendre en compte les rôles clés du manager ;
- Utiliser un outil de gestion des priorités ;
- Identifier et adapter son style de management ;
- Développer l'autonomie des collaborateurs.

CONTENU

Introduction sur le rôle de managers

Réflexion sur les rôles clés du manager, les attentes des équipes et celles de l'entreprise.

Développer sa communication et son écoute

- La place de la communication dans le rôle de manager ;
- Les principes clés d'une bonne communication ;
- Comprendre ce qu'implique une écoute active ;
- Développer sa propre capacité d'écoute.

Gérer ses priorités

Découvrir et assimiler un outil de gestion de ses priorités et l'appliquer à son propre cas.

Les styles de management (leadership)

- L'impact des styles de management sur la performance ;
- Les 4 styles de management et leurs caractéristiques ;
- La combinaison des 4 styles ;
- Se situer parmi ces 4 styles ;
- Identifier les comportements et situations associées aux différents styles.

Développer l'autonomie des équipes

- Comprendre le processus d'autonomie ;
- La courbe d'autonomie et ses concepts phares ;
- Positionner son équipe en termes d'autonomie ;
- Identifier les styles de management efficaces en fonction des différentes phases ;
- Comprendre comment améliorer son efficacité dans le processus d'autonomie de ses collaborateurs.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ENCADREMENT

- Apports théoriques (support pédagogique remis aux stagiaires) ;
- Méthode interactive ; animation avec support Prezi ;
- **Plan d'action personnel réalisé avec l'aide du formateur ;**
- Exercices pratiques (mise en situation, test, jeux pédagogiques...) ;
- Échanges multimodaux (individu, binôme et grand groupe) ;
- Validation des acquis et évaluation de la formation.