

Développer son potentiel managérial avec le 360°

OBJECTIFS

Enjeu

Faire évoluer son management avec justesse en se servant de la perception de ses équipes, de son N+1 et de ses pairs

Public

– Toute personne qui occupe des fonctions de management (hiérarchique et transverse) ;
– Manager potentiel.

Prérequis

Être volontaire

Durée

Le processus jusqu'à la restitution dure 4 à 6 semaines.

Le bilan final intervient au bout de 4 à 6 mois.

Animation

● François Coutier

Consultant formateur en management

● Catherine Coutier

Coach certifiée

Tarif

Nous consulter

Sanction

Plan d'action individuel

Renseignements

Assolem – François Coutier

23 rue des Rancy – 69003 Lyon

06 71 61 42 59

francois.coutier@assolem.com

www.assolem.com

Notre prestation 360° est un accélérateur de compétences.

Il permet de répondre à 2 questions :

- Comment suis-je perçu comme manager ou manager potentiel ?
- Comment puis-je faire progresser mes compétences managériales ?

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Il s'agit d'un outil qui permet d'évaluer ses compétences au travail sur la base de 20 compétences managériales clés. Le participant va mettre en perspective sa propre évaluation avec celle des personnes qui travaillent avec lui au quotidien : son N+1, ses collègues, ses N-1 ;

Et d'un process d'accompagnement qui permet :

- De prendre le recul nécessaire sur ses forces et sur ses points de croissance ;
- De prendre conscience des priorités en termes de développement et de les traduire en plan d'action adapté.

LE PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT

1/ Analyse de la demande

– Valider la pertinence de l'outil avec le projet, définir le public visé.

2/ Préparation du ou des managers participants

- Expliquer l'objectif de la démarche ;
- Expliquer les outils et la méthode ;
- Aider le ou les participants à communiquer aux évaluateurs.

3/ Lancement des sessions

- Inviter les évaluateurs à répondre et gérer les passations ;
- Analyser les résultats, éditer le rapport.

4/ Restitution individuelle (2h)

- Analyser et comprendre les écarts de perception, les points forts et les points de croissance ;
- Définir un plan d'évolution des compétences.

5/ Période d'évolution

– Période propice aux formations, coaching et actions définies préalablement. Le consultant Assolem reste joignable durant cette période.

6/ Bilan

– Entretien téléphonique d'une heure pour faire le point avec le participant sur les évolutions constatées.

LES OUILS 360°

● **Compétences managériales**

Pour les cadres et cadres dirigeants qui occupent déjà des fonctions de management dans leur activité quotidienne.

Il évalue 20 compétences managériales clés réparties en 5 pôles fondamentaux, tous en lien avec la performance professionnelle individuelle ou collective (leadership, communication, gestion de l'équipe, gestion des tâches et des projets, gestion de la stratégie).

● **Intelligence émotionnelle**

Pour des managers transverses. Pour la détection du potentiel managérial de professionnels non encadrants et pour leur accompagnement en amont d'une prise de poste managériale.

Cet outil d'appréciation et de développement de l'intelligence émotionnelle évalue 20 compétences émotionnelles et relationnelles sur lesquels se fondent les 4 piliers de l'intelligence émotionnelle (la conscience de soi, la régulation de soi, la conscience des autres et la régulation des relations).

● **Option *compil***

À partir de 3 managers évalués, nous pouvons agréger les résultats des managers. Il est destiné à l'entreprise aux organisations et aux participants. Ce bilan compile les évaluations obtenues par chacun des participants sur les 20 compétences et donne la « tendance » du management en place au sein de l'entreprise ou de l'organisation.

Il offre un « benchmark » intéressant et apporte une objectivité supplémentaire au participant. Cette compil est une source de motivation supplémentaire pour faire évoluer ses compétences.

CARACTÉRISTIQUES DES OUTILS 360°

- 80 questions qui portent sur 20 compétences clés ;
- À chaque question, l'évaluateur indique le niveau atteint et la pertinence de la compétence liée au poste ;
- Un temps de passation de 15mn.

CONFIDENTIALITÉ

- Le professionnalisme et la déontologie des consultants formés au 360° assure la confidentialité des échanges ;
- Le manager est seul destinataire du rapport final ;
- L'option *compil* ne permet pas d'identifier individuellement les managers.