

Développer les clés du management

Public :

Tous profils managers expérimentés ou débutants

Prérequis :

Aucun prérequis

Durée :

4 jours répartis sur une période de 3 mois (28 heures)

Bénéfices métier :

Adapter son comportement à ses collaborateurs et aux situations rencontrées.

Animer, motiver et

responsabiliser ses équipes.

Réagir plus sereinement face à des situations émotionnelles difficiles.

Au final gagner en leadership !

Points forts :

Un programme qui favorise l'appropriation et le retour d'expérience à chaque séance.

Le formateur à une expérience de 14 ans en management direct et en management de managers.

Objectif : *Etre capable d'utiliser les principaux leviers de management pour développer l'efficacité de ses collaborateurs.*

- Adapter son style de management aux équipes et aux situations.
- Développer la motivation et l'autonomie de ses collaborateurs.
- Construire des objectifs pertinents et faire adhérer son équipe.
- Développer son intelligence émotionnelle.
- Réussir ses réunions d'équipes et ses entretiens individuels.

Programme :

- Rôles et missions clés du manager

Identifier les différentes compétences du manager.

- Les styles de management

S'approprier les 4 principaux styles de management.

Reconnaitre dans quel cadre ils sont intéressants à utiliser et dans quel cadre ils sont désavantageux.

- Développer la motivation et l'autonomie de ses équipes

Agir sur les éléments clés de la motivation.

Utiliser la courbe d'autonomie et adapter son comportement pour faciliter le développement de ses collaborateurs.

Méthodes et outils pour comprendre les processus de désaccord et de conflit.

- Construire des objectifs pertinents et faire adhérer son équipe

Intérêts et limites du management par les objectifs.

Méthodes pour qu'un objectif soit efficace.

Rendre un objectif explicite et faire adhérer ses équipes.

- Développer votre intelligence émotionnelle

Identifier les émotions et comprendre comment elles agissent.

Gérer ses propres émotions et celles des autres.

Agir sur les émotions avec une méthode d'évaluation en 4 étapes.

- Réussir ses réunions d'équipe et entretiens individuels

Les éléments clés qui favorisent le succès d'une réunion.

Méthodologie et mise en situation des entretiens individuels :

L'entretien de félicitation, l'entretien d'évolution, l'entretien de suivi et l'entretien de recadrage.