

## Analyse de la pratique

### Public :

Chaque collaborateur et chaque équipe qui souhaite monter en compétences à travers le partage de pratiques.

### Un engagement de qualité :

- Une interlocutrice unique, coach certifiée.
- Une adaptation du contenu de la prestation en lien avec des objectifs identifiés ensemble.
- Des consultants disponibles par téléphone entre les séances.
- Un engagement de confidentialité de chacun des participants.

### Lieu :

Au sein de votre entreprise.

### Objectif :

Accompagner des professionnels dans la progression de leurs pratiques individuelles et collectives.

Elle s'adresse à toute entreprise, organisation et salarié qui a le souhait de :

- Travailler sur la résolution de problématiques concrètes
- Partager sa pratique
- Prendre du recul sur sa posture
- Clarifier ses relations
- Dynamiser son action
- Développer et acquérir de nouveaux outils

### Organisation des séances:

Chaque séance est élaborée autour de trois dimensions :

- **Dimension opérationnelle** : Bénéficier d'un « lieu ressource » pour structurer et développer son métier.

Traiter des situations professionnelles rencontrées dans la pratique et apportées par les participants. Travailler sur la résolution de problématiques concrètes.

Cette dimension occupe la majorité du temps de l'analyse de la pratique.

- **Dimension régulatrice**: Maintenir une dynamique professionnelle. Le professionnel va découvrir de nouvelles pistes d'action en prenant du recul sur sa propre posture. Il va apporter sa propre vision de son travail en acceptant de ne pas être d'accord avec tous les acteurs et d'en faire une valeur ajoutée à sa propre pratique.

- **Dimension formative**: Apporter un soutien à la réflexion engagé par des apports de contenu. Ces apports vont permettre au professionnel de s'appuyer sur de nouveaux outils concrets pour faire évoluer sa prise de confiance et sa pratique professionnelle.

### Validation de la démarche :

L'analyse de la pratique s'inscrit à l'intérieur du projet de la structure. Un point est fait avec celle-ci en fin de contrat et si besoin en milieu. Il nous permet de prendre la mesure de l'avancée de l'équipe en lien avec les indicateurs fixés ensembles.