

Public :

- . Toute personne qui occupe des fonctions de management (hiérarchique et transverse)
- . Manager potentiel

Pré requis :

Etre volontaire

Durée :

- . Le processus jusqu'à la restitution dure 4 à 6 semaines
- . Le Bilan intervient au bout de 4 à 6 mois

Les avantages :

- . Démarche impliquante
- . Levier de croissance des compétences important

Points forts :

La qualité et l'ergonomie des outils.
Le professionnalisme de consultants formés au 360° et expérimentés en coaching et en management

Evoluer avec le 360°

Objectif : *Notre prestation 360° est un accélérateur de compétences. Il permet de répondre à 2 questions :*

- Comment suis-je perçu comme manager ou manager potentiel ?
- Comment puis-je faire progresser mes compétences managériales ?

De quoi s'agit-il ? :

- **D'un outil** qui permet d'évaluer ses compétences au travail sur la base de 20 compétences managériales clés. Le participant va mettre en perspective sa propre évaluation avec celle des personnes qui travaillent avec lui au quotidien : Son N+1, ses collègues, ses N-1.
- **D'un process d'accompagnement** qui permet :
 - . De prendre le recul nécessaire sur ses forces et sur ses points de croissance.
 - . De prendre conscience des priorités en terme de développement et de les traduire en plan d'action adapté.

Le process d'accompagnement :**1- Analyse de la demande :**

Valider la pertinence de l'outil avec le projet, définir le public visé.

2- Préparation des managers participants :

Expliquer l'objectif de la démarche. Expliquer les outils et la méthode. Aider les participants à communiquer aux évaluateurs.

3- Lancement des sessions :

Inviter les évaluateurs à répondre et gérer les passations. Analyser les résultats, éditer le rapport.

4- Restitution individuelle (2hrs):

Analyser et comprendre les écarts de perception, les points forts et les points de croissance. Définir un plan d'évolution des compétences.

5- Période d'évolution :

Période propice aux formations, coaching et actions définies préalablement. Le consultant Assolem reste joignable durant cette période.

6- Bilan :

Entretien téléphonique d'une heure pour faire le point avec le participant sur les évolutions constatées.

Caractéristiques des outils 360° :

- . 80 questions qui portent sur 20 compétences clés
- . A chaque question l'évaluateur indique le niveau atteint et la pertinence de la compétence liée au poste.
- . Un temps de passation de 15mn

Confidentialité:

- . La déontologie des consultants assure la confidentialité des échanges
- . Le manager est seul destinataire du rapport final
- . L'option compile ne permet pas d'identifier individuellement les managers

Les outils 360° :



Compétences managériales :

Pour les cadres et cadres dirigeants qui occupent déjà des fonctions de management dans leur activité quotidienne.

Il évalue 20 compétences managériales clés réparties en 5 pôles fondamentaux, tous en lien avec la performance professionnelle individuelle ou collective (leadership, communication, gestion de l'équipe, gestion des tâches et des projets, gestion de la stratégie).



Intelligence émotionnelle :

Pour des managers transverses. Pour la détection du potentiel managérial de professionnels non encadrants et pour leur accompagnement en amont d'une prise de poste managériale .

Cet outil d'appréciation et de développement de l'intelligence émotionnelle évalue 20 compétences émotionnelles et relationnelles sur lesquels se fondent les 4 piliers de l'intelligence émotionnelle (la conscience de soi, la régulation de soi, la conscience des autres et la régulation des relations).



Option « compile » :

A partir de 3 managers évalués, nous pouvons réaliser un bilan de l'équipe managériale. Il est destiné à l'entreprise, aux organisations et aux participants.

Ce bilan compile les évaluations obtenues par chacun des participants sur les 20 compétences et donne la « tendance » du management pratiqué au sein de l'entreprise ou de l'organisation.

Il offre un « benchmark » intéressant et apporte une objectivité supplémentaire au participant. Cette compile est une source de motivation supplémentaire pour faire évoluer ses compétences.