

Diversité et non-discrimination

Public :

Toutes fonctions RH.
Toutes fonctions en lien avec le management ou avec le public.

Prérequis :

Aucun prérequis pour cette formation

Durée :

2 heures

Bénéfices :

Sensibiliser efficacement les participants et faire passer un message d'ouverture.

Points forts :

Un format court pour aller à l'essentiel. L'expérience professionnelle de l'intervenant au cœur des ressources humaines et des problématiques liés au sujet. Un ton juste et un mode d'animation participatif !

Objectif :

- Vous permettre de comprendre les éléments clés de lutte contre les discriminations et vous donner envie d'agir en faveur de la diversité

Programme :

- **Constats et situations actuelles**
Définitions, état des lieux de la discrimination à travers quelques éléments statistiques et la mise en lumière de certains paradoxes.
- **Contexte juridique**
La loi, les acteurs, les sanctions
- **Comment se fabrique une discrimination**
Les mécanismes qui amènent à discriminer.
Les différentes formes de discriminations.
- **Recrutement et diversité**
Mettre les compétences et qualités professionnelles au centre du dispositif de recrutement.
- **De la non-discrimination à la diversité**
Les étapes de la diversité.
Ce qui caractérise une politique de diversité.
Synthèse sur les bénéfices de la diversité.